



経営お役立ちセミナー

「働き方改革」は 経営力向上の 絶好のチャンス!

今や「働き方改革」を推進する上で生じる労務面の課題解決は、自らの経営に直結する重要事項の1つと考えられます。「働き方改革」を進めていく中で、取り組むべき2つの視点、「労務面(ヒト)の視点」と「業務面(仕事)の視点」を明示し、自らの経営力向上に寄与するそれぞれの取組について、ケーススタディを交えて、お話しさせていただきます。

プログラム

1. 「働き方改革」に関する法改正の概要
2. 「働く方改革」を進めていく上で考えておくべき2つの視点
① 労務面(ヒト)の視点 ② 業務面(仕事)の視点
3. ワークショップ：ケーススタディ「残業過多の職場」
4. まとめ：「働き方改革」は経営力向上の絶好のチャンス!

事業者の皆さま、支援機関の皆さま、奮ってご参加ください!

日時 令和元年 11月5日(火) 13:30~16:00

会場 マイドームおおさか 8階 第2会議室
(大阪市中央区本町橋2-5)

定員 40名 (定員を超える場合はお断りすることがあります。)

参加
無料

講師プロフィール



酒井 眞 (さかい まこと) 資格: 社会保険労務士、中小企業診断士

平成26年1月、酒井経営労務事務所を設立し、主に中小企業の労務管理、人事評価制度構築 & 見直し、賃金制度の見直し等のコンサルティング業務を行う。さらに地方自治体や中堅中小企業等に対して、人事考課研修や管理監督者研修、コンプライアンス研修等を実施。また中小企業の事業再生や経営改善に取り組むことで、経営支援業務についても製造業、卸売業等を中心に展開。
現在、大阪働き方改革推進支援・賃金相談センター専門家として活動中。

専門家による個別相談も **同時開催**

事前予約制 16:00~17:00

主催: 大阪働き方改革推進支援・賃金相談センター
大阪府よろず支援拠点(公益財団法人大阪産業局)